

COMMUNIQUÉ

Départ à la retraite d'un des bâtisseurs du CFORP

Gilles Leroux laissera la direction générale du CFORP en 2016



Ottawa – le mardi 3 mars 2015 — Depuis 1987, M. Leroux travaille au CFORP. Après 29 ans de loyaux services, il prendra sa retraite le 31 janvier 2016.

Transition planifiée : Le conseil d'administration (C. A.) a mis sur pied un comité pour assurer une transition réussie, et ce, dans le but de trouver un gestionnaire de haut niveau pour succéder à M. Leroux.

La présidente du C. A., Lorraine Presley, déclare que « Les membres du C. A. sont accompagnés par une firme pour s'assurer que le processus pour trouver une nouvelle direction générale soit des plus rigoureux. Le C. A. est confiant de trouver une personne qui partagera les valeurs de l'entreprise, soit : engagement, excellence, innovation et intégrité, et qui fera en sorte de faire rayonner encore plus le CFORP. »

L'avenir de l'entreprise multiservices est bien assuré : Un exercice de planification stratégique est en cours et dotera le CFORP d'objectifs clairs pour les trois prochaines années. Cet exercice permettra ainsi d'assurer un avenir stable à l'organisme. Madame Presley poursuit : « Nous tenons à remercier M. Leroux pour son leadership et son engagement passionné au cours des trois dernières décennies, qui ont fait du CFORP une institution indispensable pour tous les acteurs du monde de l'éducation franco-ontarienne, voire franco-canadienne. Par son travail acharné, il laisse l'entreprise dans une position enviable. Gilles a toujours su comment bien s'entourer et valoriser le travail du personnel. Il a monté une équipe motivée qui a créé des ressources pédagogiques d'exception et a offert des services variés et innovateurs aux conseils scolaires de langue française. Entouré de son équipe, il a osé réinventer le CFORP dans le but de toujours mieux répondre aux besoins du milieu de l'éducation. C'est ainsi qu'il a assuré une viabilité à long terme à cet établissement phare. »

Un dirigeant qui a largement contribué au développement de l'entreprise : M. Leroux a occupé les postes de directeur des services financiers et d'agent du personnel, de directeur des services de la commercialisation et des finances, de directeur général adjoint et finalement, depuis septembre 2008, il agit à titre de directeur général. Il a été un véritable visionnaire et a su amener le CFORP à surmonter de nombreux défis, notamment par la diversification de ses activités. Depuis qu'il est directeur général, le CFORP a reçu plusieurs distinctions provinciales, nationales et internationales. M. Leroux a également reçu en 2011 le prix Dirigeant de l'année – secteur parapublic du Regroupement des gens d'affaires de la capitale nationale (RGA).

En tant qu'administrateur chevronné, ses vastes connaissances et sa grande expérience dans le secteur de l'éducation et de la francophonie canadienne sont reconnues de tous et font de lui une personne-ressource incomparable. « J'ai été choyé de travailler dans une entreprise aussi stimulante et qui m'a permis de côtoyer au quotidien des

employé.e.s dévoué.e.s et engagé.e.s. Je suis particulièrement fier d'avoir instauré un mode de leadership partagé qui permet au personnel de mettre de l'avant des idées innovatrices afin de mieux servir nos clientèles. C'est sans l'ombre d'un doute cet esprit créatif de l'entreprise qui a fait en sorte que le CFORP a su notamment mettre en place les structures nécessaires afin d'appuyer le personnel enseignant et les conseils scolaires de langue française à relever les défis du virage à l'ère numérique » affirme M. Leroux.

« Les réalisations de Gilles au cours de sa longue carrière au sein de l'organisme ne peuvent être toutes énumérées ici. Je tiens à souligner qu'il a participé activement à deux projets de construction et qui ont fait en sorte que le CFORP devienne propriétaire d'un édifice moderne en 2002. En outre, il a collaboré au dossier qui a mené à la signature d'une entente avec la FNCSF et le RNDGÉ pour la mise en œuvre de la *Stratégie nationale en matière de ressources pédagogiques (SNRP)*. Cela a fait en sorte que le territoire desservi par le CFORP est dorénavant pancanadien. Je ne pourrais pas non plus passer sous silence l'implication de Gilles dans la mise sur pied de l'Institut de leadership – CFORP qui fait la formation de cadres supérieurs. Je pourrais nommer encore beaucoup de grandes réalisations, mais je vais m'arrêter là pour prendre le temps de souhaiter à Gilles du succès dans la planification de sa nouvelle vie de retraité » conclut la présidente du C. A.

À propos : Le CFORP (cforp.ca) est l'entreprise de choix en éducation qui favorise l'épanouissement et le dynamisme de la francophonie canadienne. Depuis 1974, cet organisme produit et diffuse des ressources pédagogiques dynamiques, interactives et participatives dans un contexte d'apprentissage à l'ère numérique et offre des services innovateurs aux conseils scolaires de langue française. C'est entre autres le CFORP qui offre le programme SOS Devoirs et qui a le mandat de mettre en œuvre la *Stratégie ontarienne en enseignement et en apprentissage à l'ère numérique*. Les ressources sont en vente à la [Librairie du Centre](#), propriété du CFORP.

– 30 –

Pour de plus amples renseignements ou des demandes d'entrevue, communiquez avec :

Simone Saint-Pierre
Chef des communications
Tél. : 613 747-8000, poste 407
Cell. : 613 296-7159
simone.saint-pierre@cforp.ca

Ève Laframboise
Responsable – Projets spéciaux et médias
Communications et Marketing
Tél. : 613 747-8000, poste 289
eve.laframboise@cforp.ca

www.cforp.ca
www.twitter.com/cforp